



いなべSDGsブラッシュアップ取り組み 実施状況報告書



2025年 月 日(記入日)
企業・団体名 一般社団法人グリーンクリエイティブいなべ
担当者名 一橋 俊介

いなべ市版SDGsブラッシュアップシートで回答した自社の取り組みの実施状況について、報告します。

記

- 1 取り組み期間 2024年10月1日(認定証受領日) ～ 2025年9月30日
- 2 自社の事業概要およびSDGs取り組みに関する思い・方針

事業概要 + SDGs 思い・方針	【自社がブラッシュアップシートで回答した内容】 今後ツーリズムなどの観光事業の拡大を考え、16,19についてはもちろんですが、12の就業規則が何よりも基本となるため、丁寧に整えたい。人材不足といわれる中で働きやすい環境は、個人としての持続はもとより、企業としての持続につながり、まちづくり法人という立場上、地域の持続にもつながると考えている。
	【事業概要・SDGs取り組みに関する思い・方針】 ※特に変更する必要がない場合は、記載は不要です。

3 自社のSDGs取り組みの実施状況

1	【自社がブラッシュアップシートで回答した内容】 ＜具体的な取り組み事項＞ 不確実性の高い時代の中で、柔軟に新しい事業を生み出せるスキルを見つける。	＜目標＞ 年1回以上、各職員に研修や視察の機会を設ける。
	↓ 上記の具体的な取り組み事項の実施状況を記載。 ＜実施状況＞	↓ 当てはまる達成状況に✓ ＜目標の達成度＞ ☐ 十分実施できた ☐ 実施できた ☐ あまり実施できなかった ☐ 実施できなかった
2	【自社がブラッシュアップシートで回答した内容】 ＜具体的な取り組み事項＞ より効率のよい業務体制をデジタルツールを利用して構築する。	＜目標＞ 会計・勤務管理ツールを導入する。
	↓ 上記の具体的な取り組み事項の実施状況を記載。 ＜実施状況＞	↓ 当てはまる達成状況に✓ ＜目標の達成度＞ ☐ 十分実施できた ☐ 実施できた ☐ あまり実施できなかった ☐ 実施できなかった
3	【自社がブラッシュアップシートで回答した内容】 ＜具体的な取り組み事項＞ 終業規則の見直しと課題の解決を行う。	＜目標＞ 就業規則を取りまとめる。
	↓ 上記の具体的な取り組み事項の実施状況を記載。 ＜実施状況＞	↓ 当てはまる達成状況に✓ ＜目標の達成度＞ ☐ 十分実施できた ☐ 実施できた ☐ あまり実施できなかった ☐ 実施できなかった

※実施状況等について、実施写真や自社HPでの掲載などがある場合、別添資料等によりご提出ください。

SDGsブラッシュアップ取り組みを継続していることが本報告で確認できる場合、
認定ランクがランクアップします！！！！必ず現状のご報告をお願いいたします。

※なお、自社独自の新たなSDGs取り組みがある場合は、再度「いなべ市版SDGsブラッシュアップシート」を活用し、ご報告をお願いいたします。