令和５年度いなべ市男女共同参画推進委員会　議事録

令和５年８月30日(水) 午後２時から４時

いなべ市役所 シビックコア棟 ２階 研修室２

■事項

１．開会

　　　委員紹介

２．福祉部長あいさつ

◎最近の取り組み

　　　　Ｌｉｎｋ６月号への男女共同参画特集記事掲載

　　　　男女共同参画連携映画祭３３４人参加

　「男が仕事、女が家庭」市内在住２４１人中１４人（６％）

　　　　議員ヒアリング　男女共同参画の環境づくりについて意見交換

３．議事

◎会長あいさつ

　　　　国のジェンダーギャップ指数　１２５位　過去最低

　　　　　教育、健康は高い（教育は１位）　政治、経済が押し下げ

　　　　都道府県のジェンダーギャップ指数（上智大学三浦まり先生）

　　　　　政治９位、行政９位、教育１５位、経済４６位

　　　　できれば市町村に比較できる指標があると良いのでは

(１)「いなべ市男女共同参画第３次推進計画進捗状況」について

（資料１・２・３）

　　◎事務局説明

　　　効果の検証方法について

　　　　ホームページの閲覧数やアンケートによる媒体調査を検討

　　　　推進計画策定時のアンケート活用

　　　　進捗状況の意見集約の工夫

　　　進捗状況の記載に変化がないものについて

　　　　コロナの影響等で実施できていない→改善に努める

　　　　地道に継続しているもの→記述面で分かりやすく

　　　審議会・委員会の女性登用率について

　　　　啓発含め関係各課への協力を要請

　　　　防災会議…登用率の高い市町と同様８号委員での参画検討

　　　　　避難所に関わる職員には女性が４７名中２２名参画

　　　　　毎年避難所の女性視点等研修を受け、マニュアルを更新

　　　　　有事の際は運営委員会に市職員も参画し、女性の参画を促進

　　◎質問・意見等

　　　　※軽微な誤植の修正は省略し、直接資料に反映させました。

　　　　※順番に関わらず、全体に関わるものは最初の項目に集めました。

　　【全体に関すること】

　　　・進捗状況と意見については公表するのか。

（事務局）検討する。

　　　 ・実情として翌年度放課後児童クラブに待機児童が出る見込みで

あり、女性の社会進出を阻害してしまう観点から望ましくない。

（事務局）担当課である教育総務課も事実を把握している。地域の

方と対しながら対策していきたい。

　　　 ・ホームページに掲載してあるというが、そのページになかなかたどりつかない。それよりもＬｉｎｋにＱＲコードを組み込んだほうが、周知が行き届くのではないか。

　　　 ・効果の測定について、ホームページの閲覧数はすぐに活用できる

のでは。

　　　　（事務局）担当課から、ＱＲコードを活用すると、件数が分かると

聞いている。活用を検討したい。

　　　※[事務局補足] 学童の利用や設置に関わるご意見（学童の支援員不足、ガイドラインの設定、学童の利用料等）について、担当課である教育総務課にお伝えしました。学童の運営者様からお声がありましたら、都度相談しながら進めていきたいとのことでした。

　　【基本目標２（１）】

・№３情勢管理職登用率が県の報告データと異なっているのでは。

※[事務局補足]計数方法が異なっていました。数値を修正しました。

・（事務局）№４審議会の女性登用率について、部門長会にて報告し、

協力を要請する。

　　【基本目標２（２）】

　　 ・№5　担い手についての回答の記述が、女性に更なる負担をかけると

の誤解を招くため、表現を改めるべき。

　　　　※[事務局補足]資料修正しました。

・№６について、農業志向者が少ないとあるが、外国人の方や市外の

方の力をお借りすると良いのではないか。

　（この意見を受けて）テレビ番組でいなべ市へ移住した方が取り

上げられていた。

※[事務局補足]担当課からの回答です。

ご意見有り難うございます。

農業志向者は残念ながら日本全国で減少しており、どの自治体も

苦慮しているところで、移住者については過度に期待できないと

いうのが現状です。国も、日本の農業構造上の問題と認識して

おり、市のみで解決するのは困難な課題とご理解いただければと

思います。

※[事務局補足]防護柵設置補助について、いなべ市ホームページ

「産業・ビジネス・観光」→「農林業」→「獣害対策補助基準」に詳細が掲載

されていますので、ご覧ください。

　　【基本目標２（３）】

・№２　子育て支援センターが未就園児しか利用できず、土日に開放

されていても園児がいる家庭では父親が利用できない。

　　　　（事務局）子育て支援センターは市内５ヶ所（大安２ヶ所、他各町

１ヶ所）で、他市に比べると設置数が多い。それでも保育園児ま

で対象を拡大すると参加人数に対する職員の確保が困難であり、

事故のリスクも高まる。公共施設として、保育園に通う子どもは

保育園で、それ以外の子を支援センターで、という考えで運営され

ていることから、土日の開放も園児以外を対象としている。

　　　　（会長）職員の確保が難しいと思うが、できれば市民からの声でも

あるので検討していただきたい。

　　【基本目標２（４）】

・№2　防災会議の委員もあて職で女性参画が難しいのでいなべ市で

活躍している女性の消防士に防災会議の委員となってもらっては。

※[事務局補足]担当課にお伝えしました。以下回答です。

ご提案有り難うございます。女性消防団員の方も様々な活動を

されているので、負担にならないよう状況をお伺いしながら

検討していきます。

　　【基本目標３（２）】

・№3　１歳児と３歳児が別の保育園になってしまい、送迎が大変と

いう声を聞く。

（事務局）[一部担当課に確認し修正]保育士確保の観点から未満児保

育を実施できる保育園は一部に限られる。挙げていただいた希望の保

育園を案内しているので、ご理解いただきたい。（就学前の園児は小

学校入学後の交流のためできる限り地元の保育園としている。）

・№6　育児休業を取得された職員の実数は？

※[事務局補足]資料追記しました。

男性職員８名、女性職員４名です。

【基本目標４（１）】

・№1　ハラスメント相談事案が減ってきているが、事案そのものが

減ってきていると考えてよいか。指針の啓発が行き届いて事案が

減ったのか。

（事務局）庁内の職員が、申出をしづらいという雰囲気ではなく、

そのように考えている。

・№3　外国人の２世帯の夫２名（兄弟）が協力して、２世帯合わせて

８人の子どもを面倒見ている。妻に任せっきりという生活を一切して

いない。日本人も見習うべき。

（会長）そういった方のお話を伺う機会があると良い。

【基本目標４（２）】

・№3　ひとり親家庭等相談用ＡＩチャットボットはどのようなものか。

※[事務局補足]資料追記しました。ＱＲコードを読み込むとＳＮＳ

画面に遷移し、質問を選択するかチャットとして入力することで、

即座にＡＩが回答するというものです。ＱＲコードを資料に

貼り付けしたので、一度お試しください。

・№10　市の健診ということは働いていたら職場で健診を受けるので、

働いてない方の意見ということか。

（事務局）がん検診などは働いている方も受けることがある。

・№10　市民の健康のため、アプリ（いなべる）で良い取り組みをして

いる。アプリの使い方がわからない時はどうしたらいいか。

（事務局）アプリ利用者が増えてきている（３，４６９人）。

健康推進課でも説明しているので、是非ご活用いただきたい。

・№10　健診時の託児の実績は？

※[事務局補足]資料追記しました。

１７組１９名が利用しました。

　　【最後に】

・もし、女性が先に亡くなると、男性の方が一人で生活できる方が少ないのではないか。男性の方は、今日からでもいいので、認識を持って行動するべき。

（この話を受けての意見）

・若い世代は積極的。子育てに抵抗はない。

　　　　・男女共同参画の言葉は知らなかったとしても、家事に協力的。

・男性にも家庭科を受けるようになってから変わった。

　　　　・親がそうしているのをみて、子もそうなっていく。

　　　　・変わってきているのは確か。いい傾向。広がっていくと良い。

　　　　・小学校でも言葉ではなく、自然と受け入れられている。

　　　　　ＬＧＢＴＱについての講演も自然に受け入れられた。その後、

自分もそうかもしれないという子から相談もあった。

・学校教育では男女の固定的役割分担意識をなくして育ってくるが、

社会に出てからが課題。ＬＩＮＫ６月号記事の通り。

　　・学校の教育現場が完全に男女平等というわけではない。

　　　津市の中学校男性教諭、家庭０名、音楽２名、栄養１名、養護０名

　　　それを見ている子どもたちに無意識のバイアスを与えている。

　　　管理職も男性が多い。

・スマイルフェスタで浦狩さんが「ＳＯＧＩ」を「素自」と素敵な表現されていたのが素晴らしかった。

　 （この話を受けての意見）

・この日新聞にも浦狩さんの記事が掲載されていた。

・いなべ市はＬＧＢＴＱの取り組みが先進的。

継続して発信していくと良い。

※[事務局補足1]ＬＧＢＴＱの相談があった場合

人権福祉課0594₋86₋7815に連絡いただければ、浦狩さんにつなぎ

ます。

第１月曜は産婦人科医に相談することができます（シビックコア）。

また、第３水曜は浦狩さんの電話相談日です。

ＬＧＢＴＱは当事者が相談に至るまでが難しく、相談されるという

ことは素晴らしいことです。他の方に情報を漏らす（アウティング）

ことは避け、相談につなげていただければと思います。

※[事務局補足2]「素自」について

ＳＯＧＩ…性的指向、性自認

マイノリティーの方だけでなくすべての方を指す言葉です。

「性別に関係なく」は男性女性に関わらず、という印象ですが、

「ＳＯＧＩに関係なく」と表現すると、より広く、

どんな性の人も、というイメージになります。

ＳＯＧＩがマイノリティーだからと、自分を否定するのでなく、

一人でも多くの人が自分でありのままの自分を認めることができれば

という願いをこめて、「素自」と表現しています。

４．事務連絡

　・会長より、会議の内容を反映した資料３修正版の送付依頼。

→　事務局了承。後日委員の皆さまにお送りする。

　・修正版のホームページへの掲載は事務局で検討する。

　・（事務局から依頼）委員の任期２年だが、来年度も引き続きお願い

したい。

５．閉会