

## いなべ市の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(24年度末) | 歳 出 額<br>A | 実 質 収 支   | 人 件 費<br>B | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>24年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------|-----------|------------|----------------|-------------------|
|      | 人                   | 千円         | 千円        | 千円         | %              | %                 |
| 25年度 | 46,290              | 25,484,824 | 1,640,964 | 2,882,054  | 11.3           | 14.4              |

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

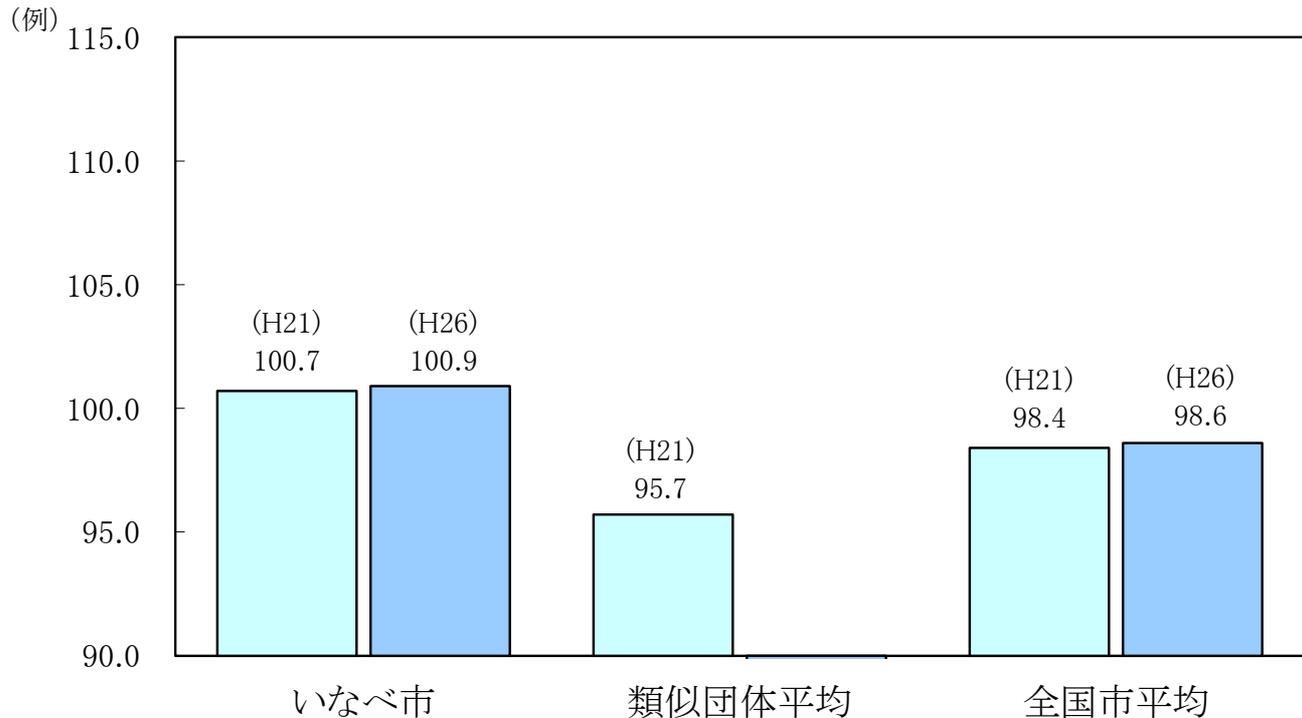
| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費     |         |         |           | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均 |
|------|----------|-----------|---------|---------|-----------|------------------|------------|
|      |          | 給 料       | 職員手当    | 期末・勤勉手当 | 計 B       |                  | 一人当たり給与費   |
|      | 人        | 千円        | 千円      | 千円      | 千円        | 千円               | 千円         |
| 25年度 | 330      | 1,281,467 | 163,517 | 477,109 | 1,922,093 | 5,825            | 5,652      |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。

#### (3) 特記事項

なし

#### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## 2 一般行政職給料表の状況（26年4月1日現在）

|           | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      | 7級      | 8級      |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の給料月額  | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 | 413,000 |
| 最高号給の給料月額 | 243,700 | 307,800 | 354,700 | 388,300 | 400,600 | 422,600 | 456,200 | 478,200 |

## 3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（26年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| いなべ市 | 45.3 歳 | 352,000 円 | 401,227 円 | 379,260 円        |
| 三重県  | 43.3 歳 | 348,236 円 | 451,586 円 | — 円              |
| 国    | 43.5 歳 | 335,000 円 | 408,472 円 | — 円              |
| 類似団体 | 43.2 歳 | 324,362 円 | 379,706 円 | 350,724 円        |

※類似団体数値は、25.4.1現在

#### ②技能労務職

| 区分      | 公務員   |     |          |               |                  | 民間              |       | 参考<br>A/B |
|---------|-------|-----|----------|---------------|------------------|-----------------|-------|-----------|
|         | 平均年齢  | 職員数 | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢  |           |
| いなべ市    | 51.0歳 | 20人 | 255,900円 | 262,950円      | 257,070円         | —               | —     | —         |
| うち学校給食員 | 51.3歳 | 6人  | 273,200円 | 279,800円      | 273,200円         | 調理士             | 43.0歳 | 265,000円  |
| うち用務員   | 57.6歳 | 2人  | 259,400円 | 260,900円      | 259,400円         | 用務員             | 53.7歳 | 202,700円  |
| うち施設職員  | 49.8歳 | 12人 | 246,700円 | 254,950円      | 248,650円         | —               | —     | —         |
| 三重県     | 49.4歳 | —   | 350,012円 | 405,196円      | —                | —               | —     | —         |
| 国       | 50.1歳 | —   | 287,992円 | 326,611円      | —                | —               | —     | —         |
| 類似団体    | 49.9歳 | 24人 | 289,904円 | 321,530円      | 302,506円         | —               | —     | —         |

| 区分      | 参考            |           |      |
|---------|---------------|-----------|------|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |           |      |
|         | 公務員(C)        | 民間(D)     | C/D  |
| いなべ市    | 4,167,200     | —         | —    |
| うち学校給食員 | 4,440,500     | 3,575,400 | 1.24 |
| うち用務員   | 4,142,000     | 2,809,400 | 1.47 |
| うち施設職員  | 4,035,900     | —         | —    |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成22～24年の3ヶ年平均)

(注) うち用務員の民間(D)のデータは、全国計である。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には通勤手当、時間外勤務手当及び特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（26年4月1日現在）

| 区 分   |     | いなべ市      | 三重県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,800 円 | 178,800 円 | 172,200 円 |
|       | 高校卒 | 149,800 円 | 144,500 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 133,100 円 | 144,500 円 | —         |
|       | 中学卒 | — 円       | — 円       | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（26年4月1日現在）

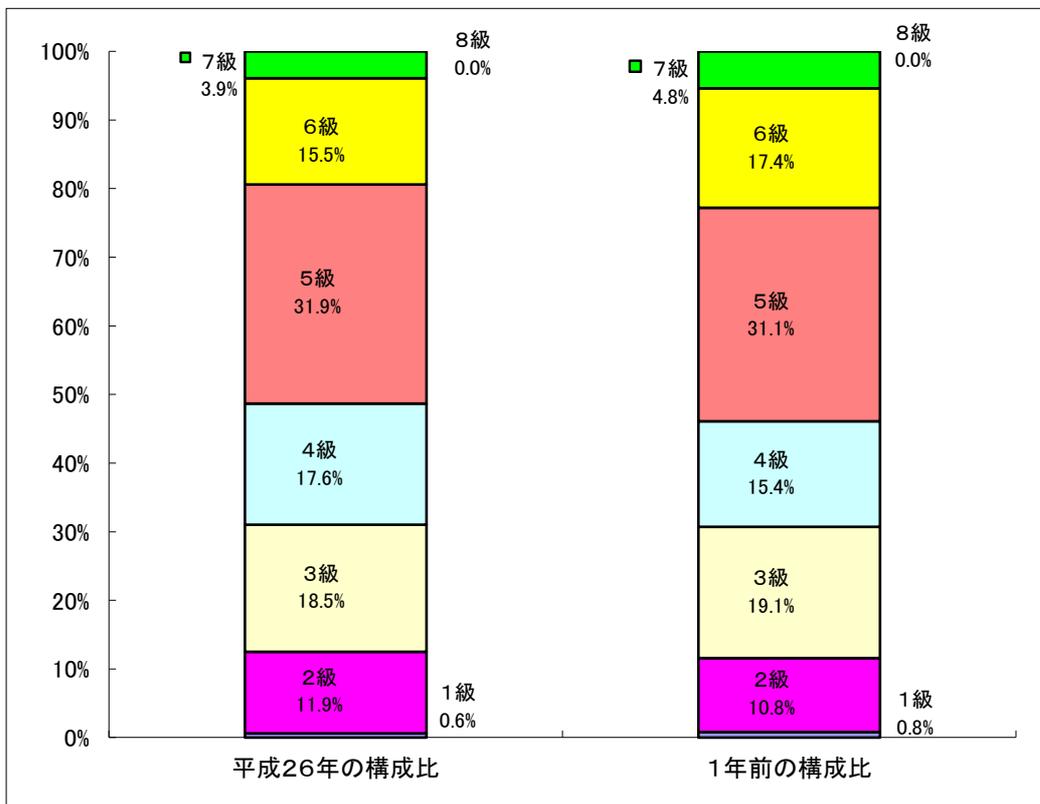
| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 265,700 円 | 309,300 円 | 372,500 円 |
|       | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       |

**4 一般行政職の級別職員数等の状況**

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（26年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容                    | 職員数  | 構成比   |
|-----|-----------------------------|------|-------|
| 1 級 | 主事                          | 2人   | 0.6%  |
| 2 級 | 主事                          | 40人  | 11.9% |
| 3 級 | 主任、主事                       | 62人  | 18.5% |
| 4 級 | 主幹、主査、主任                    | 59人  | 17.6% |
| 5 級 | 課長(室長、所長、局長を含む)、特命監、参事、課長補佐 | 107人 | 31.9% |
| 6 級 | 次長、課長(室長、所長、局長を含む)、特命監、参事   | 52人  | 15.5% |
| 7 級 | 部長、次長、課長(室長、所長、局長を含む)       | 13人  | 3.9%  |
| 8 級 | 部長                          | 0    | 0.0%  |

- (注) 1 いなべ市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

職務や職責に応じた業務の目標管理を行い、目標の達成度による「業績」と職務を遂行する「能力」から評価する新しい人事管理制度を導入している。  
現在、評価結果は昇給への勤務成績に反映していない。今後は評価結果に応じた昇給制度の確立を図っていく。

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| いなべ市   | 三重県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(25年度)<br>1,446 千円   | 1人当たり平均支給額(25年度)<br>1,580 千円                                   | —  |
| (25年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>( 1.45 )月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>( 0.65 )月分 | (25年度支給割合)<br>期末手当<br>勤勉手当<br><同 左>                            | (25年度支給割合)<br>期末手当<br>勤勉手当<br><同 左>                            |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算5%~15%                         | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算5%~20%<br>管理職加算15%~25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算5%~20%<br>管理職加算10%~25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況 (一般行政職)

職務や職責に応じた業務の目標管理を行い、目標の達成度による「業績」と職務を遂行する「能力」から評価する新しい人事管理制度を導入している。  
現在、管理職には勤勉手当への勤務実績を反映している。管理職以外の職員については試行の段階であるが、結果を踏まえながら制度構築を進め、評価結果に応じた勤勉手当の制度の確立を図っていく。

(2) 退職手当 (26年4月1日現在)

| いなべ市                                |          |           | 国                                   |          |           |
|-------------------------------------|----------|-----------|-------------------------------------|----------|-----------|
| (支給率)                               | 自己都合     | 勸奨・定年     | (支給率)                               | 自己都合     | 勸奨・定年     |
| 勤続20年                               | 21.62 月分 | 27.025 月分 | 勤続20年                               | 21.62 月分 | 27.025 月分 |
| 勤続25年                               | 30.82 月分 | 36.57 月分  | 勤続25年                               | 30.82 月分 | 36.57 月分  |
| 勤続35年                               | 43.70 月分 | 52.44 月分  | 勤続35年                               | 43.70 月分 | 52.44 月分  |
| 最高限度額                               | 52.44 月分 | 52.44 月分  | 最高限度額                               | 52.44 月分 | 52.44 月分  |
| <その他の加算措置><br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |          |           | <その他の加算措置><br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |          |           |
| 1人当たり平均支給額                          | 3,147 千円 | 25,159 千円 |                                     |          |           |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(26年4月1日現在)

|                         |     |         |           |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(25年度決算)            |     | 0 千円    |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) |     | 0 円     |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| —                       | 0 % | 0 人     | 0 %       |

※平成21年4月から地域手当の支給を停止している。

(4) 特殊勤務手当 (26年4月1日現在)

|                         |                   |                             |                                  |
|-------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 支給実績(25年度決算)            | 271 千円            |                             |                                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) | 18,096 円          |                             |                                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度) | 4.0 %             |                             |                                  |
| 手当の種類(手当数)              | 3種類               |                             |                                  |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員          | 主な支給対象業務                    | 左記職員に対する支給単価                     |
| 防疫等業務手当                 | 防疫等の業務に従事した職員     | 防疫等業務<br>動物の死骸処理作業          | 防疫等業務:日額2,000円<br>死骸処理 :日額1,000円 |
| 大型自動車運転手当               | 大型乗用自動車の運転に従事した職員 | 大型乗用自動車の運転                  | いなべ市職員旅費に関する条例に定める日当の額           |
| 福祉業務手当                  | 福祉事務所に勤務する職員      | 社会福祉業務に関する<br>現業又は指揮監督を行う業務 | 日額680円                           |

(5) 時間外勤務手当

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(25年度決算)          | 55,016 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) | 149 千円    |
| 支給実績(24年度決算)          | 47,997 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) | 131 千円    |

## (6) その他の手当 (26年4月1日現在)

| 手 当 名       | 内容及び支給単価  | 国の制度との<br>異同 | 国の制度と異なる<br>内容  | 支給実績<br>(25年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(25年度決算) |
|-------------|---|--------------|---|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当        | 配偶者 13,000円<br>配偶者以外<br>ただし<br>配偶者のない場合の<br>1人目 11,000円<br>満16歳～満22歳の子の<br>加算 5,000円  | 同じ           |   | 36,121 千円        | 234,552 円                       |
| 住居手当        | 【借家、借間】<br>家賃が8,000円を超え20,000円以下<br>家賃-8,000円<br><br>家賃が20,000円を超える<br>(家賃-20,000円)×1/2+12,000円<br>支給限度額 27,000円<br><br>【自宅】 2,700円   | 異なる          | 国<br>【借家、借間】<br>家賃が12,000円<br>を超え23,000円以下<br>家賃-12,000円<br><br>家賃が23,000円<br>を超え55,000円未<br>満<br>(家賃-23,000<br>円)<br>×1/2+11,000円<br><br>家賃が55,000円<br>以上<br>27,000円 | 11,617 千円        | 62,121 円                        |
| 通勤手当        | 交通機関等利用者<br>運賃等相当額(支給限度額 55,000<br>円)<br>交通用具(自動車等)利用者<br>片道2km以上の距離区分に応じ<br>3,000円～40,700円   | 異なる          | 国<br>交通用具(自動車<br>等)利用者<br>片道2km以上<br>の距離区分に<br>応じ2,000円<br>～24,500円   | 23,149 千円        | 74,674 円                        |
| 管理職手当       | 部長・局長級(7級) 62,000円<br>次長級(6級) 58,000円<br>課長級(6級) 45,000円<br>課長級心得(5級) 43,000円<br>保育園長(6級) 35,000円<br>保育園長心得(5級) 33,000円<br>特命監(6級) 24,000円<br>※部長・局長級(7級)は、管轄する部署<br>数により加算があります。 | 異なる          | 国<br>10級一種<br>139,300円～<br>4級五種<br>46,300円  | 39,557 千円        | 557,138 円                       |
| 管理職員特別勤務手当  | 管理又は監督の職にある職員が臨時又は<br>緊急の必要性当により週休日又は休<br>日に勤務した場合に支給<br>・勤務1回につき管理職手当区分に応じ<br>て6,000円～12,000円  | 同じ           |   | 0 千円             | 0 円                             |
| 宿日直手当       | 一般の宿日直 4,200円<br>特殊な業務を主として<br>行う宿日直 8,400円   | 同じ           |   | 2,209 千円         | 10,520 円                        |
| 単身赴任<br>手 当 | 公署を異にする異動又は在勤する公署<br>の移転に伴い、住居を移転し、やむを得<br>ない事情により、同居していた配偶者と<br>別居し、単身で生活することを常況とし、<br>距離制限(60km)を満たす職員<br>25,000円+加算額(職員の住居と配偶<br>者等の住居との間の交通距離に応じて<br>加算(上限45,000円)する。)        | 異なる          | 国<br>23,000円+加算額<br>(加算額は同じ)  | 0 千円             | 0 円                             |

## 6 特別職の報酬等の状況（26年4月1日現在）

| 区 分              |                     | 給 料 月 額 等                    |   |
|------------------|---------------------|------------------------------|---|
| 給<br>料<br>報<br>酬 | 市 長                 | 950,000 円                    | (参考)類似団体における最高/最低額<br>950,000 円 / 427,500 円 |
|                  | 副 市 長               | 750,000 円                    | 750,000 円 / 512,000 円                       |
|                  | 議 長                 | 495,000 円                    | 503,000 円 / 310,000 円                       |
|                  | 副 議 長               | 420,000 円                    | 431,000 円 / 280,000 円                       |
|                  | 議 員                 | 390,000 円                    | 392,000 円 / 260,000 円                       |
|                  | 期<br>末<br>手<br>当    | 市 長<br>副 市 長                 | (25年度支給割合)<br>3.95 月分                       |
|                  | 議 長<br>副 議 長<br>議 員 | (25年度支給割合)<br>2.95 月分        |   |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長                 | (算定方式)<br>950,000円×48月×0.416 | (1期の手当額) 18,969,600円<br>(支給時期) 任期毎          |
|                  | 副 市 長               | 750,000円×48月×0.25            | 9,000,000円<br>任期毎                           |

## 7 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

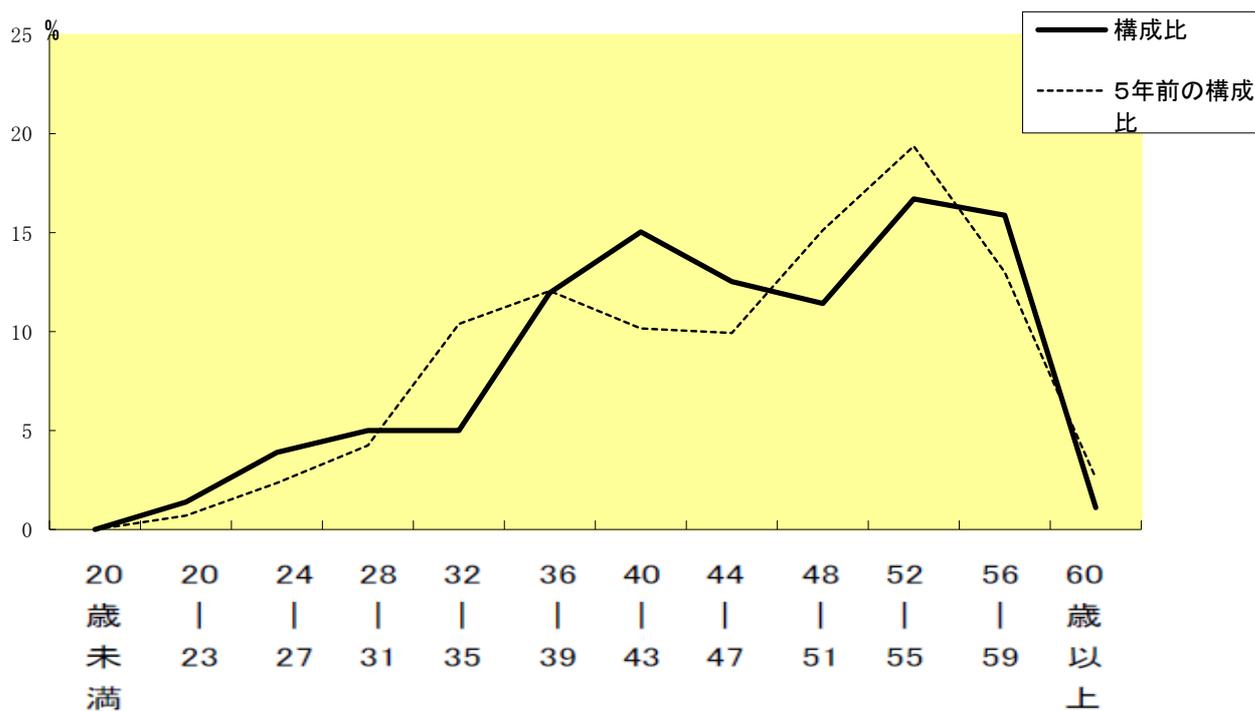
(各年4月1日現在)

| 部 門                                  | 区 分                        | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数                      | 主 な 増 減 理 由                     |                      |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------|
|                                      |                            | 平成26年          | 平成25年          |                                 |                                 |                      |
| 普通<br>会<br>計<br>部<br>門               | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会            | 6              | 7                               | △ 1                             | 議事関係業務の充実            |
|                                      |                            | 総 務            | 98             | 91                              | 7                               | 組織の再編に伴う事務の統廃合       |
|                                      |                            | 税 務            | 22             | 24                              | △ 2                             | 課税業務の充実              |
|                                      |                            | 民 生            | 79             | 85                              | △ 6                             | 保育士退職不補充及び福祉事務所職員の整理 |
|                                      |                            | 衛 生            | 32             | 34                              | △ 2                             | 健康推進事業及び発達支援事業の充実    |
|                                      |                            | 農林水産           | 17             | 17                              | 0                               |                      |
|                                      |                            | 商 工            | 4              | 4                               | 0                               |                      |
|                                      |                            | 土 木            | 22             | 24                              | △ 2                             |                      |
|                                      | 計                          | 280            | 286            | △ 6                             | <参考>一般行政部門<br>人口1万人当りの職員数 60.7人 |                      |
|                                      | 教<br>育<br>部<br>門           | 39             | 44             | △ 5                             |                                 |                      |
| 小 計                                  | 319                        | 330            | △ 11           | <参考>普通会計部門<br>人口1万人当りの職員数 69.1人 |                                 |                      |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>計<br>等<br>部<br>門 | 水 道                        | 14             | 14             | 0                               |                                 |                      |
|                                      | 下<br>水<br>道                | 8              | 8              | 0                               |                                 |                      |
|                                      | そ<br>の<br>他                | 18             | 18             | 0                               |                                 |                      |
|                                      | 小 計                        | 40             | 40             | 0                               |                                 |                      |
| 合 計                                  |                            | 359<br>[ 499 ] | 370<br>[ 499 ] | △ 11<br>[499]                   | <参考><br>人口1万人当りの職員数 77.8人       |                      |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (26年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人    | 5人      | 14人     | 18人     | 18人     | 43人     | 54人     | 45人     | 41人     | 60人     | 57人     | 4人    | 359人 |

(3) 職員の推移 平成21年度～平成26年度

| 年度<br>部門別 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 一般行政      | 325    | 317    | 308    | 296    | 286    | 280    |
| 教育        | 57     | 52     | 49     | 45     | 44     | 39     |
| 警察        | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 消防        | -      | -      | -      | -      | -      | -      |
| 普通会計計     | 382    | 369    | 357    | 341    | 330    | 319    |
| 公営企業等会計計  | 41     | 41     | 40     | 40     | 40     | 40     |
| 総合計       | 423    | 410    | 397    | 381    | 370    | 359    |

## 8 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A      | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>24年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 25年度 | 千円<br>813,156 | 千円<br>87,757  | 千円<br>99,288 | %<br>12.2                 | %<br>13.7                       |

| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|
|      |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |
| 25年度 | 人<br>15  | 千円<br>61,547 | 千円<br>6,637 | 千円<br>23,168 | 千円<br>91,352 | 千円<br>6,090      |

| (参考)市町村<br>(政令指定都市を除く)<br>一人当たり給与費 |
|------------------------------------|
| 千円<br>6,258                        |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。

##### イ 特記事項

なし

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (26年4月1日現在)

| 区分                 | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|--------------------|--------|-----------|-----------|
| いなべ市               | 44.7 歳 | 357,073 円 | 530,349 円 |
| 市町村<br>(政令指定都市を除く) | 45.2 歳 | 353,532 円 | 520,694 円 |
| 事業者                | — 歳    | — 円       | — 円       |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 事業者の基本給、平均月収については、参考になる資料がないため掲載していない。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| いなべ市   |  | いなべ市一般行政職                    |  |
|--|--|------------------------------|--|
| 1人当たり平均支給額(25年度)<br>1,545 千円                   |  | 1人当たり平均支給額(25年度)<br>1,446 千円 |  |
| (25年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>( 1.45 )月分       |  | (25年度支給割合)<br><同 左>          |  |
| 勤勉手当 1.35 月分<br>( 0.65 )月分                     |  |                              |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算5%~15% |  | (加算措置の状況)<br><同 左>           |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当 (26年4月1日現在)

| いなべ市                                |          |           | いなべ市一般行政職                           |          |           |
|-------------------------------------|----------|-----------|-------------------------------------|----------|-----------|
| (支給率)                               | 自己都合     | 勸奨・定年     | (支給率)                               | 自己都合     | 勸奨・定年     |
| 勤続20年                               | 21.62 月分 | 27.025 月分 | 勤続20年                               | 21.62 月分 | 27.025 月分 |
| 勤続25年                               | 30.82 月分 | 36.57 月分  | 勤続25年                               | 30.82 月分 | 36.57 月分  |
| 勤続35年                               | 43.70 月分 | 52.44 月分  | 勤続35年                               | 43.70 月分 | 52.44 月分  |
| 最高限度額                               | 52.44 月分 | 52.44 月分  | 最高限度額                               | 52.44 月分 | 52.44 月分  |
| <その他の加算措置><br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |          |           | <その他の加算措置><br>定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |          |           |
| 1人当たり平均支給額                          |          | — 千円      | 1人当たり平均支給額                          |          | 千円        |
|                                     |          | 16,493 千円 |                                     |          | 千円        |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(26年4月1日現在)

|                         |     |         |               |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(25年度決算)            |     | 0 千円    |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) |     | 0 円     |               |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 県内                      | 0 % | 14 人    | 0 %           |

エ 特殊勤務手当 (26年4月1日現在)

|                         |          |          |              |
|-------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給実績(25年度決算)            |          | — 千円     |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) |          | — 円      |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度) |          | — %      |              |
| 手当の種類(手当数)              |          | —        |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| —                       | —        | —        | —            |

(注) 水道事業では、本手当はありません

オ 時間外勤務手当

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(25年度決算)          | 998 千円   |
| 職員1人当たり平均支給年額(25年度決算) | 66 千円    |
| 支給実績(24年度決算)          | 1,744 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) | 116 千円   |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (26年4月1日現在)

| 手 当 名      | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(25年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(25年度決算) |
|------------|--|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当       | 配偶者 13,000円<br>配偶者以外 6,500円<br>ただし<br>配偶者のない場合の<br>1人目 11,000円<br>配偶者を扶養親族としていない場合の<br>1人目 6,500円<br>満16歳～満22歳の子の<br>加算 5,000円                     | 同じ           | —              | 1,662 千円         | 207,750 円                       |
| 住居手当       | 【借家、借間】<br>家賃が8,000円を超え<br>20,000円以下<br>家賃-8,000円<br><br>家賃が20,000円を超える<br>(家賃-20,000円)<br>×1/2+12,000円<br>支給限度額 27,000円<br><br>【自宅】 2,700円        | 同じ           | —              | 599 千円           | 59,940 円                        |
| 通勤手当       | 交通機関等利用者<br>運賃等相当額(支給限度額 55,000円)<br><br>交通用具(自動車等)利用者<br>片道2km以上の距離区分に応じ<br>3,000円～40,700円  | 同じ           | —              | 890 千円           | 59,360 円                        |
| 管理職手当      | 部長・局長級(7級) 62,000円<br>次長級(6級) 58,000円<br>課長級(6級) 45,000円<br>課長級心得(5級) 43,000円<br>特命監(6級) 24,000円<br>※部長・局長級(7級)は、管轄する部署数により加算があります。                | 同じ           | —              | 1,408 千円         | 469,280 円                       |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理又は監督の職にある職員が臨時又は緊急の必要性当により週休日又は休日に勤務した場合に支給・勤務1回につき管理職手当区分に応じて6,000円～12,000円   | 同じ           | —              | — 千円             | — 円                             |
| 単身赴任手当     | 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居し、単身で生活することを常況とし、距離制限(60km)を満たす職員<br>25,000円+加算額(職員の住居と配偶者等の住居との間の交通距離に応じて加算(上限45,000円)する。) | 同じ           | —              | — 千円             | — 円                             |